



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Саратовской области

**Красноармейская межрайонная  
ПРОКУРАТУРА**

ул. 1 Мая, 78, г. Красноармейск,  
Саратовская область, Россия, 412800

22.04.2018 № 43-2018

Директору МБОУ «Основная  
общеобразовательная школа с.  
Рогаткино Красноармейского района  
Саратовской области»

Шишловой И.П.

**ПРОТЕСТ**

На Коллективный договор и приложения к нему  
МБОУ «Основная общеобразовательная школа  
с. Рогаткино Красноармейского района  
Саратовской области»

Красноармейской межрайонной прокуратурой проведена проверка  
законности Коллективного договора и приложений к нему МБОУ «Основная  
общеобразовательная школа с. Рогаткино Красноармейского района Саратовской  
области» (далее - Договор).

В ходе проверки установлено, что, пункты данного Договора являются  
незаконными и подлежат приведению в соответствие с действующим  
законодательством по следующим основаниям.

Как следует из пункта 3.11 Приложения 1 к Договору – дни отдыха за  
работу в выходные и праздничные дни предоставляется в порядке, пред-  
усмотренном действующим законодательством. Запрещается привлекать к  
работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и матерей, имеющих  
детей в возрасте до 12 лет.

В соответствии со ст. 53 Закона РФ «Об образовании» от 10.07.1992 №  
3266-1 особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются  
Трудовым кодексом РФ.

Согласно ч. 4 ст. 8 Трудового кодекса РФ нормы локальных нормативных  
актов, не должны содержать положения ухудшающие положение работников по  
сравнению с установленным трудовым законодательством и иными  
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 153 ТК РФ Работа в выходной или нерабочий  
праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сделщикам -  
не менее чем по двойным сделочным расценкам, работникам, труд которых  
оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее  
двух раз дневной или часовой тарифной ставки, работникам, получающим оклад  
(должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой  
ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх  
оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий  
праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,  
и в размере не менее двух раз дневной или часовой ставки (части оклада  
(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного  
оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Бх.

152

от «16 » апреля 2018 г.

10962

(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинаковом размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Таким образом, установление по своей инициативе компенсации за работу в выходной день только в виде предоставления другого дня отдыха вместо установленной законом оплаты в двойном размере влечет нарушение прав работников, что является недопустимым.

Кроме того, трудовым законодательством расширен состав лиц, подпадающих под запрет на работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни.

Так, в соответствии с ч. 7 ст. 113 и ч.2 ст. 259, ст. 264 ТК РФ привлечение женщин, и дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов, и работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

В связи с этим, установление запрета на работу в выходные дни только беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до 12 лет противоречит вышеуказанным нормам закона.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единобразного его применения, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в 10-дневный срок с момента его поступления.
2. Привести Приложение № 1 Коллективного договора МБОУ «Основная общеобразовательная школа с. Рогаткино Красноармейского района Саратовской области» в соответствие с действующим законодательством.
3. Заблаговременно сообщить о времени и месте рассмотрения настоящего протеста для обеспечения участия в его рассмотрении работника межрайонной прокуратуры.
4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в Красноармейскую межрайонную прокуратуру в письменной форме.

Заместитель межрайонного прокурора  
советник юстиции

А.И.Терешков