

«Согласовано»
на заседании
трудового коллектива

«Согласовано»
на заседании
Управляющего совета

«Утверждаю»
Директор МБОУ
«ООШ с. Рогаткино»
И. Б. Шишлова

(Протокол № 5 от 26.12.2014 года)

(Протокол № 4 от 26.12.2014 года)

(Приказ № 86 от 29.12.2014 года)



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «ООШ С. РОГАТКИНО»

«Принято»
на заседании
педагогического совета

(Протокол № 9 от 29.12.2014 года)

I. Общие положения

1. Правовым основанием разработки Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических и иных работников организации (далее - Положение) являются часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 06 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» с изменениями от 01 января 2008 г, статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановление Правительства Саратовской области от 16 июня 2008 года № 254-П «О новой системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений» с изменениями на 24 июля 2014 года, решение Красноармейского районного собрания от 17.05.2013г № 36 «Об утверждении положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений Красноармейского муниципального района Саратовской области», Решения Красноармейского районного Собрания Саратовской области от 03.12.2014г за № 81 «О внесении изменений в решение Красноармейского районного Собрания от 18.01.2013 за № 01 «Об утверждении положения о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Красноармейского муниципального района Саратовской области».

2. Настоящее Положение определяет общие требования к стимулированию труда работников МБОУ «ООШ с. Рогаткино» (далее – образовательная организация).

3. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения определяет цель усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных уставных задач.

4. Положение включает перечень критериев и показателей аудиторной и неаудиторной деятельности педагогов, заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов:

- для педагогических работников составляет 100 баллов;
- заместителя директора по учебно-воспитательной работе составляет 100

баллов;

- преподавателя-организатора ОБЖ составляет 100 баллов;

- для обслуживающего персонала – 30.

5. Образовательная организация вправе дополнить и изменить критерии и показатели.

6. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

7. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника.

II. Порядок стимулирования

1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации осуществляется экспертной комиссией по распределению стимулирующих надбавок фонда оплаты труда работникам организации, создаваемой по решению Педагогического совета. В её состав в обязательном порядке входят директор организации, заместитель директора по УВР, член Управляющего совета, руководители методических объединений и председатель профсоюзного комитета.

Количество баллов, набранных работниками организации в соответствии с критериями и показателями качества и результативности деятельности, согласовывается с органом государственно-общественного управления (Управляющим советом) по представлению руководителя организации.

2. Педагогические работники, административно-управленческий персонал организации самостоятельно, один раз в год (до 20 декабря текущего года), заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают в экспертную комиссию для проверки и уточнения. Для обслуживающего персонала экспертная комиссия один раз в отчетный период заполняет таблицу результатов деятельности работников. Заключение экспертной комиссии по оценке деятельности работников, согласовывается с профсоюзным комитетом организации и передаются директору школы для рассмотрения и передачи на согласование в Управляющий совет.

3. Аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования, предусмотренные локальным актом учреждения, представляются на рассмотрение Управляющему совету до 10 января текущего года.

4. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей (Приложение № 1, 2, 3, 4).

5. Размер стимулирующей надбавки конкретного педагогического работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

III. Порядок определения размера стимулирующих выплат

1. Общий фонд стимулирующей части организации распределяется между ФОТст педагогического персонала и ФОТст административно-управляющего, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в соотношении 65 к 35.

2. Расчет стимулирующих выплат производится путём подсчета баллов за отчетный период по каждому работнику организации.

3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, запланированного на период с января по декабрь текущего года включительно, делится на общую сумму баллов всех педагогических работников, что позволяет определить денежный вес (в рублях) каждого балла педагога.

4. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда административно-управляющего, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, запланированного на период с января по декабрь текущего года включительно, делится на общую сумму баллов всех представителей административно-управляющего, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, что позволяет определить денежный вес (в рублях) каждого балла данной категории работников.

5. Для получения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику, заместителям руководителя, иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу организации за период с января по декабрь отчетного года показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. Указанная выплата производится равными долями ежемесячно с января по август и ежемесячно с сентября по декабрь.

6. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

**Критерии и показатели качества и результативности
педагогической деятельности учителей-предметников и учителей начальных классов**

п/п	Критерии	Показатели						
1.	Уровень предоставляемого содержания образования.	Максимальный балл по критерию - 12						
		1) доля обучающихся (у данного педагога), занимающихся по программам углубленного изучения предмета К1П1						
		0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	Выставляется максимально возможный балл	
		0	2	6	10	12		
		2) доля обучающихся (у данного педагога), занимающихся по его авторской программе (исключая программы элективов) К1П2						
		0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл	
		0	2	6	10	12		
		3) доля обучающихся (у данного педагога), занимающихся по программам развивающего обучения (педагоги начальной школы – система Л.В. Занкова, ОС «Школа 2100», УМК «Начальная школа XXI века», УМК «Гармония») К1П3_						
		0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	Выставляется максимально возможный балл	
		0	2	6	10	12		
		4) участие педагога в инновационной деятельности по предмету, апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов К1П7						
		школьный уровень		муниципальный уровень		региональный, федеральный уровень		Выставляется максимально возможный балл
		8		10		12		
		Подтверждающие документы: рабочие программы педагогов, утвержденные руководителем учреждения, распорядительный документ школы, свидетельствующий об участии конкретного педагога в инновационной деятельности по предмету, краткое описание используемой технологии, данные мониторинга по ее использованию ¹ .						

Итого по К 1 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)								
2	Уровень профессиональной культуры педагога	Максимальный балл по критерию 2 – 15						
		1) использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, рекомендованных на федеральном или региональном уровне. К2П1						
		не использует	использует только во внеучебной деятельности	использует только в учебной деятельности	использует в образовательном процессе (в учебной и внеучебной деятельности)	выставляется максимально возможный балл		
		0	6	11	15			
		2) результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе К2П2а						
		участие учителя в конференциях в режиме on-line	использование в образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов	использование в образовательном процессе самостоятельных разработанных электронных учебно-методических комплектов	использование электронных форм контроля на уроках и учебных занятиях (от 70 % занятий)	использование учителем дистанционных форм обучения в установленном порядке	Участие или наличие у учителя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	выставляется максимально возможный балл
		5	8	10	12	14	Участие – 5, Призовое место - 10	
		3) работа в сети Интернет К2П3						
		Наличие обновляемого личного сайта педагога	Ведение школьного сайта с обновлением два раз в месяц	Ведение мониторинговых баз данных	Работа в школьной образовательной сети «Дневник»	----	Выставляется сумма баллов	
		2	3	5	5	---		
Подтверждающие документы: копия экрана (Print Screen) страницы форума (электронный адрес), электронные версии контрольно-измерительных материалов, краткая характеристика содержания электронных УМК, заверенная директором,								

отзывы обучающихся о работе с учителем в дистанционном режиме, копия электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме или копии грамот, дипломов, копии ссылок на сайт, копии приказов руководителя ОУ и т.д.

3) результативность применения на уроках и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий К2П3

Использование на уроках метода защиты проектов	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов школьного уровня	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов муниципального уровня	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов регионального уровня	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов более высокого уровня	выставляется сумма баллов
1	Участие – 0,5 призовое место – 1,5	Участие – 1 призовое место – 2	Участие – 1,5 призовое место – 2,5	Участие – 2 призовое место – 3	

Подтверждающие документы: копии страниц рабочих программ педагогов, страниц журналов, копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектах, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.

4) результативность исследовательской деятельности учителя К2П4

наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на педсоветах, конференциях любого уровня за 1 выступление	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей школьного уровня	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей муниципального уровня	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей регионального уровня	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей (уровень выше регионального)	выставляется сумма баллов

		1	2	3	4	5		
		Подтверждающие документы: копии протоколов педсоветов, копии распорядительных документов по результатам участия, грамоты, дипломы и т.д.						
		5) результативность деятельности учителя по социальной адаптации и профессиональной ориентации обучающихся						
		доля обучающихся (у данного педагога), посещающих у него элективный курс (от 9 кл.) К2П5					выставляется максимальный	возможный балл
		0	до 10 %	10 - 19 %	20 % - 30 %	более 30 %		
		0	2	6	12	15		
		0	2	6	12	15		
		б) Уровень трудовой дисциплины педагога К2П6					Выставляется средний	балл
		а) отсутствие взысканий по работе с документацией К2П6а – 15						
		б) отсутствие взысканий по выполнению приказов, распоряжений К2П6б – 15						
		в) отсутствие замечаний по санитарному состоянию и сохранности кабинета К2П6в – 15						
		г) высокая работоспособность педагога – выражающаяся в отсутствии больничных листов К2П6г – 15						
		д) отсутствие замечаний по организации и проведению дежурства по школе К2П6д – 15						
		Подтверждающие документы: заверенные копии страниц журнала с указанием общего числа обучающихся 9 класса данного педагога, информация администрации ОУ.						
Итого по К 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)								
3.	Динамика учебных достижений обучающихся	Максимальный балл по критерию - 15						
		1) доля обучающихся (выпускников 9 классов данного педагога), подтвердивших по результатам независимой аттестации годовые отметки К3П1					Выставляется максимально	возможный балл
		менее 50 %	50 - 59 %	60 - 70 %	более 70 %			
		3	5	12	15			
		Подтверждающие документы: информация о результатах независимой аттестации и годовых отметках, заверенная директором						
		2) доля обучающихся (от выпускников 9 классов, изучавших у данного педагога элективный курс), выбравших профиль в соответствии с изучаемым элективным курсом К3П2					Выставляется максимально	возможный балл

		менее 30 %	30 % - 49 %	50 - 59 %	60 - 70 %	более 70 %		
		0	3	5	12	15		
		Подтверждающие документы: информация по каждому обучающемуся, содержащая наименование курса и профиль обучения, заверенная директором						
		3) динамика качества знаний в течение отчетного периода КЗПЗ						Выставляется максимально возможный балл
		1 %	2 - 3 %	4 - 5 %	6 - 10 %	более 10 %		
		2	5	7	12	15		
		Подтверждающие документы: копии страниц классных журналов, заверенные директором						
		4) доля обучающихся (у данного педагога начальной школы), подтвердивших годовые отметки за курс начальной школы по итогам независимой аттестации обучающихся начальной школы КЗП4						Выставляется максимально возможный балл
		менее 50 %	50 - 59 %	60 - 70 %	более 70 %			
		0	5	12	15			
		Подтверждающие документы: информация о результатах независимой аттестации и годовых отметках, заверенная директором						
		Итого по К 3 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)						
4.	Результативность внеучебной деятельности по преподаваемым предметам	Максимальный балл по критерию -16						
		1) Вариативность использования доли рабочего времени, предусмотренного на внеучебную деятельность К4П1						Выставляется максимально возможный балл
		1-2 вида деятельности		3 вида деятельности		4 и более видов деятельности		
		1 вид - 4; 2 вида - 8		12		16		
		Подтверждающие документы: копия индивидуального плана работы учителя, утвержденная директором						
		2) участие и количество призовых мест обучающихся по итогам участия в предметных олимпиадах К4П2						Выставляется максимально возможный балл
		участие	школьный	муниципальный	региональный	более высокий уровень		

	Школьный – 3 Муниципальн ый -5 Более высокий уровень - 8	1 призовое место - 11 2 и более - 12	1 призовое место-12 2 – 13 (+1балл за каждое дополнительное, но не более 16)	1 призовое место - 13 2 - 14(+1балл за каждое дополнительное, но не более 16)	1 призовое место - 14 2 и более - 16	
Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия в предметных олимпиадах, грамот, дипломов						
3) участие и количество призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий (конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний и т.д.)						Выставляется максимально возможный балл
	участие	школьный	муниципальный	региональн ый	более высокий уровень	
	Школьный – 3 Муниципальн ый -5 Более высокий уровень - 8	1 призовое место - 11 2 и более - 12	1 призовое место - 12 2 -13(+1балл за каждое дополнительное , но не более 16)	1 призовое место - 13 2 - 14 (+1балл за каждое дополнительн ое, но не более 16)	1 призовое место - 14 2 и более - 16	
4) участие и количество призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно-эстетической направленности (отчетные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.) К4П4						Выставляется максимумно возможный балл
	участие	школьный	муниципальный	региональн ый	более высокий уровень	
	Школьный – 3 Муниципальный- 5 Более высокий уровень - 8	1 призовое место - 11 2 и более - 12	1 призовое место - 12 2 и более - 13	1 призовое место - 13 2 и более - 14	1 призовое место - 14 2 и более - 16	

5) участие и количество призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности К4П5					Выставляется максимально возможный балл
Участие	школьный	муниципальный	региональный	более высокий уровень	
Школьный – 3 Муниципальный -5 Более высокий уровень - 8	1 призовое место - 11 2 и более - 12	1 призовое место - 12 2 и более - 13	1 призовое место - 13 2 и более - 14	1 призовое место - 14 2 и более - 16	
6) участие и количество призовых мест при участии в спортивных состязаниях К4П6					Выставляется максимально возможный балл
участие	школьный	муниципальный	региональный	более высокий (зональный, всероссийский)	
Школьный – 3 Муниципальный-5 Более высокий уровень - 8	1 призовое место - 11 2 и более - 12	1 призовое место - 12 2 и более - 13	1 призовое место - 13 2 и более - 14	1 призовое место - 14 2 и более - 16	
Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов, сертификатов.					
7) доля обучающихся (от охваченных подготовкой по данному направлению у данного педагога), получивших призовые места на мероприятиях муниципального и регионального уровней К4П7					Выставляется максимально возможный балл
10 - 29 %	30 - 39 %	40 - 50 %	более 50 %		
5	8	12	16		
Один обучающийся учитывается 1 раз					
Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов					
8) признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями (доля обучающихся и их родителей, имеющих позитивные отзывы) К4П8					Выставляется максимально

						возможный балл	
		30 - 49 %	50 - 69 %	70 - 100 %			
		5	8	16			
		Подтверждающие документы: результаты анкетирования, заверенные директором					
		9) доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на школьном уровне К4П10				Выставляется максимально возможный балл	
		менее 50 %	50 - 79 %	80 - 100 %	отсутствие конфликтных ситуаций		
		0	8	12	16		
		Подтверждающие документы: информация директора					
		Итого по К 4 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)					
5.	Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя	Максимальный балл по критерию - 14					
		1) доля родителей, представивших положительные отзывы о деятельности классного руководителя К5П1					Выставляется максимально возможный балл
		30 - 49 %	50 - 69 %	70 - 100 %			
		5	8	14			
		2) доля обучающихся, представивших положительные отзывы о деятельности классного руководителя К5П2					Выставляется максимально возможный балл
		30 - 49 %	50 - 69 %	70 - 100 %			
		5	8	14			
		Подтверждающие документы: результаты анкетирования, заверенные директором					
		3) количество общешкольных мероприятий, подготовленных классным руководителем К5П3					Выставляется максимально возможный балл
		1 мероприятие	2 мероприятия	3 мероприятия	5 мероприятий	более 10 мероприятий	
2	4	6	10	14			
Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по итогам мероприятий							
4) изменение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения, и стоящих на внутришкольном учете К5П4					Выставляется максимально возможный балл		

	увеличение	сохранение	снижение	отсутствие	
	0	3	10	14	
	Подтверждающие документы: копии списков обучающихся, состоящих на внутришкольном учете за отчетный период				
	5) количество родителей, участвующих в работе общешкольных управляющих советов, родительских комитетов, кружки и секции на общественных началах К5П5				Выставляется максимально возможный балл
	0 чел	1 чел	2 чел	3 чел	более 5 чел
	0	2	5	10	14
	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов (указать класс)				
	6) доля обучающихся этого класса, участвующих в социально ориентированных проектах, социально значимых акциях, конкурсах К5П6				Выставляется максимально возможный балл
	менее 30 %	30 - 49 %	50 - 79 %	80 - 100 %	Призовое место в конкурсе "Лучший класс"
	0	2	5	10	14
	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов, благодарственные письма, грамоты, дипломы				
	7) наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов ученического самоуправления, творческих коллективов или команд по определенным направлениям К5П7				Выставляется максимально возможный балл
	0	1 организация или коллектив		2 и более	
	0	10		14	
	Подтверждающие документы: копии плана работы органов ученического самоуправления, распорядительных документов, грамот, дипломов, свидетельствующих о результативности участия творческих коллективов, команд в различных мероприятиях				
	8) участие и количество призовых мест на мероприятиях художественно-эстетической направленности, военно-патриотической и т.д.				Выставляется максимально возможный балл
	Участие	школьный	муниципальный	региональный	
	Школьный – 3	1 призовое	1 призовое место	1 призовое	

		Муниципальный-5 Региональный -6	место - 5 2 и более - 8	- 10 2 и более - 12	место - 13 2 и более - 14		
		Подтверждающие документы: распорядительные документы, грамоты, сертификаты					
		9) доля учащихся класса, участвующих в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.) К5П9					Выставляется максимально возможный балл
		менее 20%	20% - 39%	40% - 59%	60% - 79%	80% и более	
		0	4	8	12	14	
		Подтверждающие документы: копии распорядительных документов, грамот, дипломов, свидетельствующих об участии в мероприятиях					
		10) доля учащихся класса, охваченных программами, направленными на формирование здорового образа жизни, профилактику различного рода заболеваний, в том числе социального характера, изучаемых во внеурочной деятельности К5П10					Выставляется максимально возможный балл
		менее 20%	20% - 39%	40% - 59%	60% - 79%	80% и более	
		0	4	8	12	14	
		11) Организация летней оздоровительной кампании К5П11					
		Работа в лагере с дневным пребыванием		Работа в загородном детском оздоровительном учреждении	Руководство лагерем с дневным пребыванием	Выставляется сумма баллов	
		3		5	6		
		Подтверждающие документы: копия индивидуального плана учителя с указанием неаудиторной занятости					
		Итого по К 5 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)					
6.	Результативность участия педагога в методической и научно-исследователь-	Максимальный балл по критерию - 15					
		1) ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах; посещение семинаров, КПК К6П1					Выставляется максимально возможный балл
		0	школьный	муниципальный	региональный	более высокий	
		0	3	7	12	15	
		Подтверждающие документы: копии распорядительных документов, протоколов совещаний, семинаров и т.д.					

ской работе	2) наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий К6П2				Выставляется максимально возможный балл
	0	школьный	муниципальный	региональный	более высокий
	0	3	7	12	15
	Подтверждающие документы: копии материалов с указанием источника публикации и даты				
	3) участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, центров, руководство методическими объединениями, ШНОУ К6П3				Выставляется максимально возможный балл
	0	школьный	муниципальный	региональный	Более высокий
	0	2, руководитель - 6	5, руководитель - 11	12, руководитель - 14	14, руководитель - 15
	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов				
	4) наличие призовых мест в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах "Учитель года", "Лидер в образовании", "Учитель - учителю", "Фестиваль достижений молодых специалистов", конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО К6П4				Выставляется максимально возможный балл
	0	школьный	муниципальный	региональный	более
0	участие- 2 призовое место-3	участие-5 призовое место-7	участие-10 призовое место-12	участие – 13 призовое место - 15	
Подтверждающие документы: копии распорядительных документов, дипломов, грамот, сертификатов.					
Итого по К 6 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)					
7.	Общественная деятельность	Максимальный балл по критерию - 4			
		1) педагог является членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения К7П1			Выставляется максимально возможный балл

педагогическог о работника	школьной	муниципальной	региональной	
	1 - член	2 - член	3 - член	
	2 - руководитель	3 - руководитель	4 - руководитель	
	Подтверждающие документы: справка руководителя профсоюзной организации			
	2) педагог является членом (руководителем) регионального отделения общественной организации "Педагогическое общество России" К7П2			выставляется максимально возможный балл
	школьной	муниципальной	региональной	
1 - член	2 - член	3 - член		
2 - руководитель	3 - руководитель	4 - руководитель		
Подтверждающие документы: справка руководителя общественной организации				
Итого по К 7 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)				
8. Деятельность педагогическог о работника, не входящая в должностные обязанности	Максимальный балл по критерию - 9			Выставляется сумма баллов
	1) Работа с документацией (оформление протоколов пед. советов, управляющего совета, совещаний при директоре, общешкольных род. собраний, метод. объединений, совета по профилактике правонарушений несовершеннолетних, заседаний профкома) К8П1 (за каждые 2 протокола 1 балл, но не более 9 баллов)			
	2) Участие в проведении государственной (итоговой) аттестации К8П2			
	Организаторы вне аудитории, сопровождающие на экзамен (за каждый экзамен) при качественном выполнении обязанностей по инструкции	Организаторы в аудитории, ассистенты (за каждый экзамен) при качественном выполнении обязанностей по инструкции	Руководители ППЭ (за каждый экзамен) при качественном выполнении обязанностей по инструкции	
	0,5	1	3	
3) Руководство районным методическим объединением -3 балла, ответственность за питание - 3 балла, ведение делопроизводства – 3 балла К8П3				
Подтверждающие документы: приказы по управлению образования, образовательному учреждению.				
Итого по К 8 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)				

Итого: (для вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 8 суммируются)	
---	--

Критерии и показатели качества и результативности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели					
1	Достижение высокого качества и доступности общего образования	Максимальный балл по критерию 1 – 30 баллов					
		1) доля обучающихся 9-х классов, подтвердивших годовую отметку на независимой итоговой аттестации К1П1					
		до 40%	40-59%	60%-79%	80-100%		
		0	10	25	30		выставляется максимально возможный балл
		2) качество знаний обучающихся (в среднем по ОУ) в сравнении с предыдущим периодом К1П2					
		0	+1%	+2%	+3%	+4% и более	
		0	5	10	25	30	выставляется максимально возможный балл
		3) доля обучающихся – участников/ призеров муниципальных, региональных и всероссийских предметных олимпиад, конкурсов, конференций К1П3					
		0	0,1-5%	6-10%	11-15%	более 15%	
		0	2/5	6/10	11/18	19/30	Выставляется сумма баллов
		4) наличие школьного научного общества учащихся, участие в деятельности муниципального центра по работе с одаренными детьми К1П4					
		Отсутствие		Наличие		Принимают участие в деятельности муниципального центра	0
		0		10		20	выставляется максимально возможный балл
		5) наличие инновационной площадки (образовательной) К1П5					

	Регионального уровня	Муниципального уровня	Школьного уровня	Нет	
	30	20	10	0	
	6) доля обучающихся. 8-9 классов, занимающихся по программам углубленного обучения К1П6				выставляется максимально возможный балл
	имеется хотя бы один класс	менее 50 %	50-75 %	Более 75%	
	5	15	25	30	
	7) динамика контингента К1П7				Выставляется средний балл
	Отчисление по неуважительным причинам		Отчисление по неуважительным причинам		
	Да - 0		Нет-30		
	8) наличие специальных медицинских групп по физической культуре для нуждающихся детей К1П8				выставляется максимально возможный балл
	Да		Нет		
	30		0		
	<p>Подтверждающие документы.</p> <p>К1П1-К1П3: Сравнительный анализ результатов независимой аттестации, годовых отметок (сводные таблицы), заверенный руководителем. Выписки из приказов по результатам участия в муниципальных, региональных и всероссийских предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, копии свидетельств, сертификатов, дипломов, грамот и др.</p> <p>К1П4: приказ ОУ, план работы.</p> <p>К1П5: Справки, выписки из приказов, свидетельствующие о присвоении статуса экспериментальной площадки.</p> <p>К1П6: Копии учебных планов (образовательных планов), выписки из приказов, регламентирующих углубленное, таблицы, диаграммы и др. материалы, отражающие количественный состав обучающихся по вышеперечисленным программам, заверенные руководителем.</p> <p>К1П7: Внутришкольная отчетность по движению обучающихся, заверенная руководителем.</p> <p>К1П8: Справка, заверенная руководителем.</p>				
Итого по К 1 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)					

2	Обеспечение современных условий организации образовательного процесса	Максимальный балл по критерию 2 - 30 баллов					
		1) выполнение плана внутришкольного контроля (данного заместителя директора по УР) К2П1					выставляется максимально возможный балл
		Да		Нет			
		30		0			
		2) доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию К2П2					выставляется максимально возможный балл
		0	0-10%	10-20%	20-50%	Свыше 50%	
		0	5	10	20	30	
		3) доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию К2П3					выставляется максимально возможный балл
		0	0-20%	20-40%	40-70%	Свыше 70%	
		0	5	10	20	30	
		4) доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет К2П4					выставляется максимально возможный балл
		0	0-20%	20-40%	40-70%	Свыше 70%	
		0	5	10	20	30	
		5) доля педагогов, представивших свой опыт на муниципальном и региональном уровнях					
		5а) доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства К2П5(участие/победа)					выставляется максимально возможный балл
школьный уровень		муниципальный уровень		региональный уровень			
5/9		10/20		21/30			
5б) доля педагогов, участвующих в конференциях (по предмету) К2П6					выставляется максимально		

					ВОЗМОЖНЫЙ балл
0	0-20%	20-40%	40-70%	Свыше 70%	
0	5	15	20	30	
5в) количество проведенных семинаров, мастер-классов, конференций муниципального и регионального уровня, подготовленных школой (по образовательным предметам) К2П7					выставляется максимально ВОЗМОЖНЫЙ балл
0	1-4	5-9	10-14	15 и более	
0	5	10	20	30	
6) Качественная организация методической работы по основанной на применении современных образовательных и информационных технологий (работа ШМО, деятельное участие в РМО и пр) в К2П8					выставляется максимально ВОЗМОЖНЫЙ балл
20%	30%	40-49%	50% и более		
5	10	15	30		
7) обеспечение здоровьесбережения и безопасности участников образовательного процесса					выставляется максимально ВОЗМОЖНЫЙ балл
7а) заболеваемость в днях на 1 ребенка К2П7а					
>8	6-8	4-5	2-3	0-1	
0	4	8	20	30	
7б) доля обучающихся, охваченных горячим питанием К2П7б					выставляется максимально ВОЗМОЖНЫЙ балл
Меньше 70%	71-80%	81-90%	91-100%		
0	8	15	30		
8) наличие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса за отчетный период К2П12					выставляется максимально ВОЗМОЖНЫЙ балл
Да		Нет			
0		30			
9) наличие в штатном расписании специалистов-психологов, логопедов, социальных педагогов К2П13					Выставляется сумма баллов
Педагог-психолог		Социальный педагог		Логопед	

		10	10	10			
		<p>Подтверждающие документы. К2П1: Справка, заверенная руководителем. К2П2-К2П3: Справка по итогам аттестации педагогических кадров, заверенная руководителем. К2П4: Справка по результатам повышения квалификации педагогических кадров (за 5 лет), заверенная учредителем. Справка по результатам получения дополнительного профессионального образования педагогическими кадрами (за 5 лет), заверенная руководителем. К2П5а: Копии сертификатов, дипломов, грамот, подтверждающих участие (победы) педагогов в профессиональных конкурсах, заверенные руководителем. К2П5б: Копии сертификатов, дипломов, грамот, подтверждающих участие педагогов в конференциях различного уровня; программы конференций; таблицы, диаграммы и др. материалы, заверенные руководителем. К2П5в: Выписки из приказов, копии сертификатов, дипломов, грамот по результатам проведения (участия) образовательным учреждением семинаров, мастер-классов, конференций всех уровней, заверенные руководителем. К2П6: Протоколы заседаний ШМО, РМО. К2П7-К2П9: Справка, заверенная руководителем.</p>					
Итого по К 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)							
3	Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения в местном сообществе	Максимальный балл по критерию 3 - 15 баллов					
		1) доля обучающихся, принимавших участие в общественно полезных социальных акциях КЗП1				выставляется максимально возможный балл	
		0	До 10%	10-30%	30-70%	Более 70%	
		0	5	8	10	15	
		2) число положительных публикаций о школе в СМИ за отчетный период (данного заместителя директора по УР) КЗП2				выставляется максимально возможный балл	
		0	1	2-5	5-10	Более 10	
		0	5	8	10	15	

		3) наличие общественной организации выпускников КЗПЗ			выставляется максимально возможный балл	
		Да	Нет			
		15	0			
		4) количество мероприятий (по вопросам образовательного процесса) с активным участием родителей (день открытых дверей, смотр знаний и т.д.) КЗП4			выставляется максимально возможный балл	
		0	1-2	3-5	Более 5	
		0	8	10	15	
		5) наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц) с материалами (данного заместителя директора по УР) КЗП5			выставляется максимально возможный балл	
		Да	Нет			
		15	0			
		Подтверждающие документы. КЗП1: Справка, заверенная руководителем. КЗП2: Ксерокопии статей, заверенные руководителем. КЗП3: Копия положения об общественной организации выпускников, заверенная руководителем. КЗП4: Выписка из раздела публичного отчета руководителя образовательного учреждения. КЗП5: Справка, заверенная руководителем с указанием адреса сайта.				
		Итого по К 3 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)				
4	Эффективность управленческой деятельности	Максимальный балл по критерию 5– 15 баллов				
		1) наличие автоматизированной системы управления, работа в школьной образовательной сети «Дневник.ги» К4П1			Выставляется сумма баллов	
		наличие автоматизированной системы управления	работа в школьной образовательной сети «Дневник.ги»	Нет		
		8	15	0		
		2) наличие опубликованного в СМИ, в сети Интернет материалов, разработок уроков,			выставляется	

		методических рекомендаций и пр. педагогических работников К4П2	максимально возможный балл	
		Да	Нет	
		15	0	
		3) отсутствие обоснованных замечаний вышестоящими организациями на сроки сдачи отчетов, документации, необходимой документации (данным заместителем директора по УВР) К4П3	выставляется максимально возможный балл	
		Да	Нет	
		0	15	
		4) отсутствие взысканий, обоснованных замечаний по выполнению приказов, распоряжений директора (данным заместителем директора по УВР) К4П4		
		наличие	отсутствие	
		0	10	
		Подтверждающие документы: К4П1: Справка, заверенная руководителем. К4П2: Копии публикаций публичных отчетов заместителя руководителя по УР образовательного учреждения в СМИ; распечатка материалов со страниц сайта в сети Интернет. К4П3-К4П4: Справка, заверенная руководителем.		
Итого по К 4 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)				
5	Уровень трудовой дисциплины и общественная деятельность	Максимальный балл по критерию 6 –10 баллов		
		1)Своевременное выполнение распоряжений, поручений директора школы и вышестоящих организаций К5П1		выставляется максимально возможный балл
		С опозданием	Своевременно и качественно	
		0	10	
		2)сотрудник является К5П2 - членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения; -членом (руководителем) регионального отделения общественной организации "Педагогическое общество России" -членом (руководителем) управляющего совета, общественной организации, представляющей		выставляется максимально возможный балл

		интересы профессионального педагогического сообщества			
		Школьной	Муниципальной	Региональной	
		3- член 6 - руководитель	6– член 8 - руководитель	4– член 10 - руководитель	
		Подтверждающие документы: К5П1 справка директора школы и начальника управления образования К5П2 выписка из приказа, копия удостоверения, письменное подтверждение председателей общественных организаций, заверенные руководителем образовательного учреждения. Все документы заверяются руководителем образовательного учреждения.			
Итого по К 5 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)					
Итого: (для вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 5 суммируются)					

Критерии и показатели качества и результативности деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

Критерии	Показатели					Количество баллов	
1.Уровень профессиональной культуры педагога	Максимальный балл по критерию 1 – 30 баллов						
	1. Доля обучающихся (у данного педагога), занимающихся по его авторской программе.					Выставляется максимально возможный балл	
	До 40%	40-59%	60-79%	80-100%			
	5	15	20	30			
	2. Участие педагога в инновационной деятельности, апробации новых технологий, методик					Выставляется максимально возможный балл	
	Школьный уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень			
	5	15	20	30			
	3. Доля обучающихся (у данного педагога), для которых в образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне					Выставляется максимально возможный балл	
	Менее 20%	20-39%	40-59%	60-79%	80-100%		
	5	15	20	25	30		
	4. Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе						
	участие педагога в конференциях в режиме on-line	использование в образовательном процессе электронных	использование в образовательном процессе	использование электронных форм тестирования участников	использование педагогом дистанционных форм консультирования	наличие у педагога призовых мест на мероприятиях, проводимых в	Выставляется сумма баллов

	учебно-методических комплектов	электронных учебно-методических комплектов	образовательного процесса	я участников образовательного процесса	дистанционном режиме	
5	5	5	5	5	5	
4а) работа в сети Интернет						
Наличие обновляемого личного сайта педагога	Ведение школьного сайта с обновлением два раз в месяц	Ведение мониторинговых баз данных	Работа в школьной образовательной сети «Дневник»	Выставляется сумма баллов		
5	5	10	10			
5. Результативность применения на занятиях и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий					Выставляется сумма баллов	
использование на уроках метода защиты проектов	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов школьного уровня	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов муниципального уровня	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов регионального уровня	Участие или наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов более высокого уровня		
1	Участие – 0,5 призовое место – 1,5	Участие – 1 призовое место – 2	Участие – 1,5 призовое место – 2,5	Участие – 2 призовое место – 3		
6. Результативность исследовательской деятельности педагога образования					Выставляется сумма баллов	
Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на педсоветах,	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей школьного уровня	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей муниципального	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей регионального	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей (уровень выше		

	конференциях любого уровня за 1 выступление		уровня	уровня	регионального)	
	1	2	3	4	5	
	7.Уровень трудовой дисциплины педагога					Выставляется средний балл
	а) отсутствие взысканий по работе с документацией до 15					
	б) отсутствие взысканий по выполнению приказов, распоряжений до 15					
	в) отсутствие замечаний по санитарному состоянию и сохранности кабинета до 15					
	г) высокая работоспособность педагога – выражается в отсутствии больничных листов до 15					
	д) добросовестное выполнение обязанностей дежурного учителя до 15					
	Подтверждающие документы: таблицы, диаграммы, демонстрирующие использование здоровьесберегающих технологий; распечатки сайтов, подтверждающие участие в работе сетевых профессиональных сообществ, адреса, ссылки страниц, копии сайтов, где помещены методические публикации в Интернет, копии дипломов призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме; копии докладов на педсоветах, конференциях и т.п., копии документов, подтверждающих наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слётах разного уровня. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.					
Итого по К1 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)						
2.Результативность неаудиторной деятельности педагога	Максимальный балл по критерию 2 – 20 баллов					
	1) Вариативность использования различных видов деятельности в неаудиторном процессе					Выставляется максимально возможный балл
	2 вида деятельности		3 вида деятельности		4 и более видов деятельности	
	10		15		20	
	2) Количество призовых мест обучающихся по итогам участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, конференциях, выставках, соревнованиях и т.д.					Выставляется максимально возможный балл
участие		школьный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	

	Школьный – 3 Муниципальный -5 Более высокий уровень - 8	1 призовое место - 11 2 и более - 12	1 призовое место - 12 2 – 13 (+1балл за каждое дополнительное, но не более 16)	1 призовое место - 13 2 - 14(+1балл за каждое дополнительное, но не более 16)	1 призовое место - 14 2 и более - 16	
	3) Доля обучающихся (от охваченных подготовкой по данному направлению у данного педагога), получивших призовые места на мероприятиях муниципального и регионального уровней					Выставляется максимально возможный балл
	10-29%	30-39%	40-50%	Более 50%		
	5	10	15	20		
	4) Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями (доля обучающихся и их родителей, имеющих позитивные отзывы)					Выставляется максимально возможный балл
	30 - 49 %	50-69%	70-100%			
	10	15	20			
	Подтверждающие документы: отчёт об использовании различных форм и видов работы в неаудиторной деятельности; копии дипломов, грамот, сертификатов победителей конкурсов, смотров, конференций и т.д.; справка – подтверждение факта подготовки данным педагогом конкретного победителя; справка о количестве обучающихся, получивших призовые места на мероприятиях различного уровня; анкеты, отзывы, благодарственные письма родителей о деятельности педагога дополнительного образования. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ					
Итого по К2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)						
3. Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской	Максимальный балл по критерию 3 - 20 баллов					
	1) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах					Выставляется максимально возможный балл
	школьный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
	5	10	15	20		
	2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий					Выставляется максимально возможный балл

ой работе	школьный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	5	10	15	20	
	3) Участие (руководство) педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями				Выставляется максимально возможный балл
	школьный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	5	10	15	20	
	4) Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Фестиваль достижений молодых специалистов»				Выставляется максимально возможный балл
	школьный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	5	10	15	20	
	5) Обновление процесса повышения квалификации в условия модернизации образования (осуществление тьюторской деятельности на КПК и семинарах)				Выставляется максимально возможный балл
	школьный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень		
10	15	20			
Подтверждающие документы: справка об обобщенном педагогическом опыте; список опубликованных материалов, подкрепленный выходными данными; приказы о назначении членом экспертной группы, жюри и т.д.; копии дипломов и грамот профессиональных конкурсов; программы социальной адаптации, реабилитации и т.д., публикации о деятельности педагога дополнительного образования в средствах массовой информации, копия сертификата тьютора. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.					
Итого по К3 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)					
4.Результативность взаимодействия педагога со специализированными учреждениями и организациями	Максимальный балл по критерию 4 - 18 баллов				
	1) взаимодействие с военкоматом				
	организация медицинского обследования юношей допризывного и призывного возраста	Оказание помощи в отборе юношей для поступления в высшие военные учебные заведения	Ведение учета военнообязанных в учреждении		Выставляется сумма баллов
	6	6	6		
2) взаимодействие с управлением по ГО и ЧС				Выставляется	

и работы по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности учреждения				сумма баллов	
	Разработка плана по ГО школы	Проведение занятий по ГО с работниками школы	Подготовка и проведение командно-штабных и других мероприятий по ГО		
	6	6	6		
	3) Результативность работы педагога по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности учреждения			Выставляется сумма баллов	
	Проведение практических занятий по действиям обучающихся и работников школы в экстремальных ситуациях	Проведение инструктажей работников школы и обучающихся по вопросам безопасности жизнедеятельности	Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев	Обеспечение содержания индивидуальных средств защиты в надлежащей готовности на постоянный состав	
	2	4	5	7	
Подтверждающие документы: совместные планы работы со специализированными учреждениями и организациями. Планы работы педагога по соответствующим вопросам, графики проведения мероприятий, распорядительные документы. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.					
Итого по К4 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)					
5. Общественная деятельность педагогического работника	Максимальный балл по критерию 5 - 6 баллов баллов				
	1) Педагог является членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения			выставляется максимально возможный балл	
	учрежденческий	муниципальной	региональной		
	2 - член 3 - руководитель	3 - член 4 - руководитель	5 - член 6 - руководитель		
	2) Педагог является членом (руководителем) регионального отделения общественной организации "Педагогическое общество России"			выставляется максимально возможный балл	
учрежденческий	муниципальной	региональной			

2 - член 3 - руководитель	3 - член 4 - руководитель	5- член 6 - руководитель	
3) Педагог является членом (руководителем) управляющего совета, общественной организации, представляющей интересы профессионального педагогического сообщества			выставляется максимально возможный балл
учрежденческий	муниципальной	региональной	
2 - член 3 - руководитель	3 - член 4 - руководитель	5 - член 6 - руководитель	
Подтверждающие документы: копии документов (приказ, удостоверение, письменное подтверждение председателя профсоюзной организации) о членстве в профсоюзной организации, «Педагогическом обществе России», общественных организаций; аналитический отчет о деятельности в рамках данных организаций; копии статей с СМИ, отражающих деятельность в данном направлении. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.			
Итого по К5 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)			
Максимальный балл по критерию 6 - 6 баллов			
1) Работа с документацией (оформление протоколов пед. советов, метод. советов, совета по профилактике правонарушений несовершеннолетних) – 4			
2) Участие в проведении государственной (итоговой) аттестации			
Организаторы вне аудитории (за каждый экзамен) при качественном выполнении обязанностей по инструкции	Организаторы в аудитории, ассистенты (за каждый экзамен) при качественном выполнении обязанностей по инструкции	Руководители ППЭ (за каждый экзамен) при качественном выполнении обязанностей по инструкции	
1	2	3	
3)Руководство районным методическим объединением, ведение делопроизводства - 6			
Подтверждающие документы: приказы по управлению образования, образовательному учреждению.			
6. Деятельность			
Итого по К6 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)			
Итого: (для вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 6 суммируются)			

Критерии и показатели качества и результативности деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

Наименование должности	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности	Оценочные баллы
Библиотекарь	1. Высокая читательская активность учащихся	6
	2. Пропаганда чтения	6
	3. Оформление тематических выставок	6
	4. Выполнение плана работ	6
	5. Работа по сохранности учебников	6
	Максимальное количество баллов	30
Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий и оборудования	1. Поддержание в надлежащем состоянии здания и территории школы	9
	2. Поддержание в рабочем состоянии водоснабжения, канализации, электроснабжения, обеспечение нормальной работы школы	12
	3. Качественное проведение текущих ремонтных работ	9
	Максимальное количество баллов	30
Повар	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм	9
	2. Качество приготовления пищи	15
	3. Позитивные отзывы учащихся, педагогов, родителей	6

Наименование должности	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности	Оценочные баллы
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Максимальное количество баллов	30
	1. Качественная уборка закрепленных за ним служебных и учебных помещений	6
	2. Соблюдение санитарно-гигиенических норм в убираемых помещениях	9
	3. Проведение генеральных уборок	6
	4. Качество проведения косметического ремонта	6
	5. Соблюдение этики	3
Сторож	Максимальное количество баллов	30
	1. Систематическое обеспечение целостности охраняемого объекта	12
	2. Соблюдение техники безопасности и пожарной безопасности	9
	3. Своевременный доклад администрации школы о выявленных неисправностях и нарушениях	9
Техник - электрик	Максимальное количество баллов	30
	1. Поддержание в надлежащем состоянии электрооборудования учреждения	10
	2. Поддержание в рабочем состоянии и своевременный текущий ремонт системы электроснабжения	10
	3. Своевременное выполнение инструктажей и работ по электробезопасности	10
	Максимальное количество баллов	30

